



SONY®
make.believe

“领英帮助我们实现事半功倍的效果，
为我、我们的招聘人员以及
公司都带来了重大价值。”

Peter Moore, 索尼前招聘负责人，
现任 Hulu 人才招募总监

索尼电子案例分析

亮点

- 仅用 5 个月就通过领英为 25% 的职位找到合适人选。
- 通过领英招聘专版和 InMail 改变了公司的雇主品牌形象。
- 通过领英职位网络和“雇员档案”广告，充分利用了员工人脉圈，提升了招聘成果。

公司简介

索尼电子总部位于加州圣地亚哥，是索尼公司的分公司。索尼是世界家喻户晓品牌之一。索尼电子开发并制造多款消费者产品，包括电视、笔记本电脑、相机等。

业务挑战——为雇主品牌注入活力，吸引顶级人才

Peter Moore 于 2011 年 4 月加入索尼电子有限公司(SEL)，负责人才招聘。当时，因为索尼电子将许多制造业岗位移至海外，公司圣地亚哥总部深受负面声誉的影响。索尼电子在当地社区的品牌形象也因此受损，求职者人数下降，员工被不断要求在资源越来越少的情况下更加努力地工作。

随着这种负面形象的不断加强，公司原本的求职网站招聘方式效率日益低下，另一方面，空缺职位则不断增加，招聘人员处于艰难时期。

Peter 表示：“我们并没有一个寻找人才的有效方法。”因此，带着改进索尼电子的雇主品牌形象、获取更好招聘成果的目标，Peter 将目光投向了领英。

“领英帮助我们实现事半功倍的效果，为我、我们的招聘人员以及公司都带来了重大价值。”

Peter Moore, 索尼前招聘负责人，现任 Hulu 人才招募总监

Peter 表示：“领英不仅对于我而言是个让人兴奋的工具，对我的招聘团队更是如此。我认为他们还未完全掌握它的所有功能。”

在树立雇主品牌形象的过程中，Peter 强调索尼电子是一家不断招聘和增长的本土公司。他加入了当地组织，帮助招聘人员将这一信息传递给求职人群。他改进了原有的信息传递方式，采用全新的语气，吸引更年轻的工作人群，帮助索尼电子与硅谷的其他技术公司展开竞争。

直接接触招聘人员

在打造索尼电子的领英招聘专版的过程中，Peter 深知求职者希望直接与招聘人员对话，而非面对一个申请追踪系统。

Peter 表示：“我的首要目标是将我们的招聘人员信息放在页面的前部正中央。”

起初，部分招聘人员还有些许犹豫，不希望将个人信息发布到网页上，让求职者直接找到。领英媒体顾问现场为团队进行了说明，帮助他们了解领英的安全功能，并分享了在不过度曝光的前提下与求职者展开互动的最佳实践案例。

现在，招聘专版上设有来自每位招聘人员的个人欢迎版块，其中包括他们的职能重心，还有索尼产品视频和优惠信息。Peter 计划增加员工的感言视频，让他们介绍自己加入索尼的契机以及在索尼的成长机会。

将“被动的任务执行者”转变为战略合作伙伴

领英改变了团队与用人经理的互动方式。在过去，招聘人员通常需要通过招聘需求会议询问用人主管的需求。现在，通过领英，招聘人员可以轻松准备多份候选人资料，带着市场资讯、候选人寻找方式和可能存在的挑战等信息参加会议。

Peter 表示：“总之，领英让招聘变得更加智能。有了领英的帮助，我们成为了战略合作伙伴，而非仅仅是被动的任务执行者。”

通过员工人脉寻找合适人选

索尼通过在领英职位网络中发布职位信息和领英的“雇员档案广告”广告，充分发挥了员工人脉圈的作用。

当访客访问索尼电子员工的页面时，符合访客经验的职位会出现在该页面上，向潜在候选人推荐相关机会。同时，当潜在候选人的人脉圈转发职位信息和工作机会时，他们会主动与招聘员工取得联系。

Peter 表示：“每次，用户点击了我们的员工页面，看到相关机会后，他们会更快联系我们，这比我们寻找他们要快得多。在我看来，这让我们的工作事半功倍。”

使用领英征才解决方案短短 5 个月内，索尼电子就通过领英为 25% 的职位找到了合适人选，其中包括 Peter 团队的两名研究员。Peter 周一开始在领英上搜索，与两名求职者建立关系。周五，他们就被认定为值得认真考虑的候选人。

“领英帮助我们实现事半功倍的效果，为我、我们的招聘人员以及公司都带来了重大价值。” Peter 说道。“领英为我们承担了许多繁重的工作，从而让我们能够专注于其他项目，并与用人经理展开合作，因为我们知道领英在背后默默地支持着我们。”

LinkedIn 使用窍门

- 不要设定与职位人选立即联系的硬性规定。目标应是为了促进一定程度的参与度，即使有时参与度会下降。
- 如果您是政府承包商，那么应仔细选择目标，并使用一致的搜索字词。领英职位管理平台符合 OFCCP（美国联邦合同执行程序办公室）的规定，因而您可放心寻找合适人选。

访问 business.linkedin.com/zh-cn/talent-solutions

了解如何利用领英网罗顶级人才